



Adoc Mètis

15 avenue du Rhin

67100 Strasbourg

<http://www.adoc-metis.com>

contact@adoc-metis.com

Fiche de poste pour un recrutement

Chercheur, consultant et formateur / Chercheuse, consultante et formatrice

Date de mise à jour : 31/05/2019

Type de poste : CDI à temps complet

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2019

Modalités de candidature : envoyez un CV (indiquant les éléments de votre parcours pertinents pour ce poste) et une lettre de motivation (décrivant votre compréhension du poste et en quoi vous y répondez) par courriel à contact@adoc-metis.com.

Adoc Mètis, 15 avenue du Rhin, 67100 Strasbourg

<http://www.adoc-metis.com> ; contact@adoc-metis.com

SARL au capital de 5000 € - SIRET 789 255 13000013 - RCS Strasbourg TI 789 255 130

Code NAF : 8559A - N° de TVA intracommunautaire FR 58 789255130

Définition du poste

Contexte

Adoc Mètis est une entreprise créée en 2012 d'une volonté d'accompagner les transformations des établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche en s'appuyant sur une connaissance précise et documentée des spécificités de cet environnement.

Notre équipe atypique est composée de 4 docteur·e·s issu·e·s de champs disciplinaires très différents (Informatique, Arts du spectacle, Gestion, Littérature Comparée) mais partageant

- un souci de l'éthique de la recherche et un attachement aux principes d'intégrité scientifique (en particulier la rigueur méthodologique),
- un engagement pour accompagner les évolutions de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et améliorer les environnements de travail et les perspectives de carrières des agents qui y œuvrent,
- un comportement écoresponsable, qui fait primer l'humain, et animé d'une motivation de service public,
- et une ouverture à des défis nouveaux voire surprenants.

Notre approche est proche du terrain et itérative. Nous construisons notre expertise en étant très proches du terrain sur lequel nous intervenons et tentons à tout prix d'éviter tout dogmatisme, toute généralisation abusive dans nos interventions. Nous nous intéressons à la « Mètis » c'est-à-dire à l'intelligence individuelle et collective de terrain développée par les actrices et les acteurs pour adapter et transformer leur environnement afin de parvenir à mener à bien leurs missions en accord avec le sens de celles-ci et les valeurs qui les constituent. Notre structure assure ainsi sa capacité à proposer des interventions *ad hoc*, et dans le refus du « *one best way* ».

Nous développons une triple activité articulant recherche, formation des acteurs et actrices et conseil auprès des organisations. Ceci nous permet de couvrir l'ensemble de la chaîne d'intervention permettant de faire évoluer les environnements académiques : de la détection des problèmes et besoins émergents, à l'analyse des environnements et des dispositifs ressources, à l'équipement des acteurs et des actrices pour qu'ils puissent mettre en œuvre les évolutions coproduites. Ce processus est fondé sur notre conviction profonde que c'est dans la ressource humaine présente au sein des organisations que se déploie la richesse et la capacité de transformation de nos interlocuteurs et interlocutrices.

Cette philosophie est aussi au cœur d'Adoc Mètis : nous recrutons une personne ressource, capable de questionner nos pratiques, d'être force de proposition, de croire en

Adoc Mètis, 15 avenue du Rhin, 67100 Strasbourg

<http://www.adoc-metis.com> ; contact@adoc-metis.com

SARL au capital de 5000 € - SIRET 789 255 13000013 - RCS Strasbourg TI 789 255 130

Code NAF : 8559A - N° de TVA intracommunautaire FR 58 789255130

l'humain et en son potentiel de créativité et d'intelligence opérationnelle. La réalité des missions du poste sera formée à partir de l'apport spécifique de la candidate ou du candidat retenu·e.

L'importance que la candidate ou le candidat accorde à ces valeurs est primordiale pour nous : nous soutenons le développement des connaissances et compétences tout au long du parcours professionnel, aussi la candidate ou le candidat doit avant tout avoir une appétence pour les sujets et enjeux évoqués ainsi que la capacité à déployer certaines compétences transverses (autonomie, rigueur, gestion de projets...). L'apport d'une démarche ou d'un projet de recherche sera appréciée et étudiée que ce soit *a priori* ou dans la perspective d'une évolution du poste (pour consulter nos actuels axes de recherche, voir notre site internet à la page « recherche »¹ et nos publications). Nous précisons que tous nos contrats de travail contiennent une clause liée au respect des principes de l'intégrité scientifique. C'est dans le respect de ces principes que l'entreprise bénéficie du Crédit d'Impôt Recherche et contribue à l'OpenScience.

L'entreprise est située à Strasbourg. Nos collaboratrices et collaborateurs sont localisé·e·s à Strasbourg, Paris et Nancy, chacun·e se déplaçant régulièrement pour nos activités de conseil et de formation et pour nos travaux d'équipe (réunions mensuelles en réunion physique). Habitué·e·s au travail collaboratif à distance (à raison d'au moins une réunion hebdomadaire par visio-conférence) nous n'excluons aucune zone géographique mais attirons l'attention des candidat·e·s sur les mobilités fréquentes inhérentes à cette organisation du travail et aux déplacements pour les missions de formation et de conseil : aussi, un accès facile à des moyens de transport est conseillé pour favoriser un bon équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

Nous travaillons en partenariat fréquent avec Adoc Talent Management, cabinet de conseil en recrutement de docteur·e·s et associé d'Adoc Mètis.

Missions et responsabilités

Le recrutement est dû à une hausse d'activités. La personne recrutée viendra ainsi s'intégrer dans les différentes activités de l'entreprise pour rapidement relayer un·e ou plusieurs personnes dans leurs activités, avant de développer de nouveaux marchés dans un deuxième temps.

Selon les choix stratégiques fixés au sein de l'AG d'Adoc Mètis et supervisés par ses gérant·e·s, la personne recrutée sera amenée à mettre en œuvre des travaux de recherche et développement relatifs aux activités de la société (environ 30% ETP) et à assurer les activités de formation et de conseil qui constituent l'activité de la société (70% ETP).

1 <http://www.adoc-metis.com/recherche/>

Formation

La personne recrutée s'intégrera dans les activités de formation d'Adoc Métis, à destination de personnels de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche : chercheur·e·s et enseignant·e·s-chercheur·e·s titulaires, jeunes chercheur·e·s, ingénieur·e·s de recherche, personnels de soutien à la recherche, personnels administratifs. La personne animera dans un premier temps des formations qui correspondent à son expertise préalable et pourra par la suite se former pour animer d'autres formations du catalogue ou développer de nouvelles propositions.

Les missions confiées à la personne recrutée seront donc :

- Assurer l'animation des formations au catalogue de l'entreprise qui rentrent dans son champ de compétences,
- Participer à l'ingénierie pédagogique des formations (évolution des formations existantes et création de nouvelles formations),
- Proposer des évolutions du catalogue de formation notamment en lien avec ses autres activités,
- Faire le lien avec la gérance pour l'administration et la facturation des formations.

Conseil

La personne recrutée s'intégrera dans les activités d'accompagnement et de conseil d'Adoc Métis, à destination des structures académiques. Ces prestations concernent des diagnostics organisationnels, des restructurations, l'accompagnement de séminaires internes, l'accompagnement de réponses à appels à projets. Un tropisme important sur la Qualité de Vie au Travail et les Risques Psycho-Sociaux est observé dans les demandes actuelles des établissements.

La personne commencera par participer aux activités de conseil actuelles puis pourra développer une offre de conseil relative à son expertise et/ou à ses activités de R&D au sein d'Adoc Métis.

Les missions confiées à la personne recrutée seront donc :

- Animer des échanges et des débats entre acteurs de terrain, y compris des réunions créatives,
- Déployer au profit de l'activité de conseil de la société une capacité méthodologique d'analyse et de problématisation d'un sujet,
- Faire le lien entre un terrain et des cadres théoriques,
- Rédiger des rapports et des documents de synthèse,
- Rédiger des supports de médiation des propositions et des connaissances développées dans le cadre du travail de conseil,

Adoc Métis, 15 avenue du Rhin, 67100 Strasbourg

<http://www.adoc-metis.com> ; contact@adoc-metis.com

SARL au capital de 5000 € - SIRET 789 255 13000013 - RCS Strasbourg TI 789 255 130

Code NAF : 8559A - N° de TVA intracommunautaire FR 58 789255130

- Identifier les besoins des établissements,
- Assister et participer à des événements propres à développer un réseau professionnel lié à ses activités de conseil.

Recherche et développement (R&D)

La personne recrutée s'intégrera dans les travaux de R&D d'Adoc Métis, en fonction de ses compétences et de ses appétences. Nos projets de recherche actuels concernent l'encadrement doctoral, les dispositifs d'égalité professionnelle femmes-hommes dans le cadre des stratégies de ressources humaines, les relations entre les personnels chercheur·e·s et BIATSS, les innovations pédagogiques. La personne recrutée sera amenée à développer ses propres travaux de R&D en cohérence avec les activités d'Adoc Métis.

Les missions qui lui seront confiées sont donc :

- Coordonner et veiller aux conditions de développement des projets de recherche et actions ou événements organisés ou co-organisés par Adoc Métis,
- Veiller à la cohérence des actions et événements d'Adoc Métis avec la stratégie de l'entreprise,
- Se tenir à jour de l'actualité politique concernant l'ES-R aux niveaux national et européen,
- Assurer une veille sur la recherche concernant les thématiques d'Adoc Métis,
- Se déplacer sur des événements, séminaires, colloques et réunions nationales et internationales concernant les évolutions de l'enseignement supérieur et de la recherche,
- Développer une activité de recherche cohérente avec la stratégie d'Adoc Métis,
- Développer des outils à partir de l'expertise développée en R&D.

Divers

La personne recrutée sera intégrée dans une entreprise de petite taille, dans laquelle chaque agent effectue une part des travaux transverses de prospection et d'administration. Nous travaillons avec une entreprise qui effectue pour nous une part importante des activités de suivi des dépenses et de traitement administratif.

Les missions confiées à la personne recrutée sont donc également :

- Participer à la prospection des différentes activités de l'entreprise, y compris des réponses à appel d'offre,
- Collaborer à la conception des outils de communication de l'entreprise, notamment en proposant et en rédigeant des articles pour le blog,
- Faire des retours sur la stratégie de l'entreprise et ses activités,

- En relation avec nos prestataires (assistance de direction, comptable), assurer la traçabilité de ses dépenses professionnelles,
- Comprendre et appliquer les règles de fonctionnement internes de l'entreprise,
- Selon les appétences, participer aux autres activités de l'entreprise.

Compétences requises

Savoirs

| Intitulé | Niveau | | | Importance | |
|---|--------|----------|-----------|------------|----------|
| | Base | Maîtrise | Expertise | Requis | Souhaité |
| Culture Générale | | | x | x | |
| Bonne compréhension des enjeux culturels et stratégiques de l'enseignement supérieur et de la recherche | | | x | x | |
| Intérêt pour le fonctionnement de l'ESR | | | x | x | |
| Sensibilité au croisement des champs disciplinaires et à leurs enjeux au sein de l'ESR | | x | | | x |
| Connaissance du fonctionnement d'un projet de recherche | | | x | x | |
| Connaissance et utilisation des réseaux sociaux | x | | | | x |
| Maîtrise des outils d'élaboration et de suivi d'une stratégie de communication | x | | | | x |
| Connaissances des dispositifs de financement, | | x | | x | |
| Connaissance des techniques de management de projets | | x | | x | |
| Notion de droit de la propriété intellectuelle | x | | | | x |
| Compétences en lien aux enjeux de Qualité de vie au travail ou RPS | | x | | | x |
| Anglais | | | x | x | |

Savoir-faire

| Intitulé | Niveau | | | Importance | |
|--|--------|----------|-----------|------------|----------|
| | Base | Maîtrise | Expertise | Requis | Souhaité |
| Maîtrise des outils informatiques et techniques de communication | | x | | x | |
| Maîtrise des outils collaboratifs à distance | | x | | | x |
| Méthodologie et qualité d'écoute requise pour mener des entretiens avec des acteurs de terrain | | x | | x | |
| Animation de débats et d'échanges | | x | | x | |
| Pédagogie (animation et ingénierie) | | | x | x | |
| Écoute et empathie | | x | | x | |
| Capacité d'analyse et de synthèse | | | x | x | |
| Veille bibliographique | | | x | x | |
| Méthodes d'analyse quantitative | | x | | | x |
| Conduite de projets multiples | | | x | x | |

Savoir-être

| Intitulé | Niveau | | | Importance | |
|--|--------|----------|-----------|------------|----------|
| | Base | Maîtrise | Expertise | Requis | Souhaité |
| Sens de l'organisation | | x | | x | |
| Capacité à réagir rapidement et à s'adapter aux interlocuteurs | | | x | x | |
| Capacité à coordonner différents projets simultanément | | | x | x | |
| Qualités relationnelles et à travailler en équipe | | | x | x | |
| Grande disponibilité | | x | | | x |
| Autonomie | | | x | x | |

| | | | | | |
|------------------------|--|---|---|---|--|
| Curiosité | | | x | x | |
| Adaptabilité | | x | | x | |
| Rigueur méthodologique | | | x | x | |

Profil recherché

Diplôme

- Master requis, doctorat souhaité (la discipline n'est pas déterminante).
- Une formation concernant les Risques Psycho-Sociaux serait un plus.

Expérience

- Une expérience au sein de l'ES-R français est requise.
- Une expérience associative liée à l'ES-R ou une fonction élective dans l'ES-R est un plus.
- Une expérience dans un autre pays est un plus.
- La possibilité pour l'entreprise de bénéficier du dispositif « Jeune docteur·e » du Crédit Impôt Recherche est un plus.

Valeurs

- Volonté de s'intégrer dans une équipe jeune, dynamique et centrée sur l'humain
- Motivation de service public
- Éco-responsabilité

Conditions de sécurité

| Sécurité | Fréquence | | |
|---|-----------|-------------|-----------|
| | Fréquent | Occasionnel | Non prévu |
| Risques liés à l'environnement (vibration, niveau sonore, éclairage, ambiance thermique etc.) | | | X |
| Risques chimiques (utilisation de produits toxiques) | | | X |
| Risques biologiques et infectieux | | | X |
| Risques électriques | | | X |

| | | | |
|---|--|--|---|
| Risques liés aux équipements de travail (machines, conduite d'engins, etc.) | | | X |
| Risque liés à la manutention (répétitivité, port de charges lourdes etc.) | | | X |
| Risques liés à la circulation | | | X |
| Risques de chute | | | X |
| Autres (préciser) : | | | X |
| Ports d'Elément de Protection Individuel (Préciser) : | | | |

Conditions de travail

| Conditions de travail | Fréquence | | |
|---|-----------|-------------|-----------|
| | Fréquent | Occasionnel | Non prévu |
| Poste isolé | x | | |
| Travail d'équipe | | x | |
| Mobilité et déplacement : | x | | |
| Travail en extérieur | | | x |
| Travail prolongé sur écran | x | | |
| Contraintes posturales et physiques (à préciser) : | | | x |
| Contraintes Psychologique (à préciser) : | | | x |
| Autres (à préciser) : | | | |

Observations complémentaires

RAS

Moyens mis à disposition (technique, humain, matériel)

L'entreprise mettra à disposition de la personne recrutée un ordinateur (par défaut un ordinateur portable Apple récent) et pourra sur demande fournir un téléphone portable et un abonnement téléphonique spécifique.

Nous n'avons pas de contrainte géographique (cf. paragraphe à ce sujet dans la section Contexte) et pouvons louer à la personne recrutée un bureau dans un espace de coworking dans sa ville de résidence. Si la personne habite ou se déplace à Strasbourg ou en Île-de-France, nous proposerons prioritairement la location dans les locaux strasbourgeois d'Adoc Métis ou dans les locaux de nos partenaires parisiens Adoc Talent Management.

La personne recrutée recevra rapidement une carte bancaire à son nom afin d'effectuer les dépenses liées à son activité professionnelle.

Poste

Type de poste

Le poste est à temps complet, en Contrat à Durée Indéterminée (CDI), sous statut cadre. La convention collective applicable est la convention « Organisme de formation » (code NAF8559A).

Rémunération

La rémunération sera comprise entre 24 744,85€ brut annuel et 36 090,61€ brut annuel, selon expérience.

Primes et indemnités liées au poste

En fonction du coût de la vie dans la région de résidence de la personne recrutée, la mise à disposition de chèques déjeuners est possible.

Adoc Métis prend en charge 50 % des frais de transport en commun de la personne recrutée pour se rendre sur son lieu de travail.