

 Adoc Mètis
15, avenue du Rhin
67100 Strasbourg, France
Tél : +33 (0) 6 52 85 85 22
M È T I S Fax : +33 (0) 9 59 73 02 83

contact@adoc-metis.com

www.adoc-metis.com

Fiche de poste pour un recrutement

Chercheur, consultant et formateur / Chercheuse, consultante et formatrice

Date de mise à jour : 24/01/2022

Type de poste : CDI à temps complet

Poste à pourvoir au : dès que possible

Modalités de candidature: envoyez un CV (indiquant les éléments de votre parcours pertinents pour ce poste) et une lettre de motivation (décrivant votre compréhension du poste et en quoi vous y répondez) par courriel à contact@adoc-metis.com. Nous accuserons réception de votre candidature sous 48h.

Nous attirons l'attention des candidat·es sur le fait que ce document décrit un profil de poste idéal et encourageons donc à ne pas s'auto-censurer.

Définition du poste

A. Contexte

Adoc Mètis est une entreprise créée en 2012 d'une volonté d'accompagner les transformations des établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche (ESR) en s'appuyant sur une connaissance précise et documentée des spécificités de cet environnement.

Notre équipe atypique est composée de 5 docteur et doctrices issue·s de champs disciplinaires variés (informatique, arts du spectacle, philologie latine, éducation et formation, histoire) mais partageant

- un souci de l'éthique de la recherche et un attachement aux principes d'intégrité scientifique (en particulier la rigueur méthodologique),
- un engagement pour accompagner les évolutions de l'ESR et améliorer les environnements de travail et les perspectives de carrières des agent·es qui y œuvrent,
- un comportement écoresponsable, qui fait primer l'humain, et animé d'une motivation de service public,
- une ouverture à des défis nouveaux voire surprenants.

Notre approche est proche du terrain et itérative. Nous construisons notre expertise en étant au contact du terrain sur lequel nous intervenons et tentons à tout prix d'éviter tout dogmatisme, toute généralisation abusive dans nos interventions. Nous nous intéressons à la « Mètis », c'est-à-dire l'intelligence individuelle et collective de terrain développée par les actrices et les acteurs pour adapter et transformer leur environnement afin de parvenir à mener à bien leurs missions en accord avec le sens de celles-ci et les valeurs qui les constituent. Notre structure assure ainsi sa capacité à proposer des interventions *ad hoc*, et dans le refus du « *one best way* ».

Nous développons une triple activité articulant recherche, formation des acteurs et actrices et conseil auprès des organisations. Ceci nous permet de couvrir l'ensemble de la chaîne d'intervention permettant de faire évoluer les environnements académiques : de la détection des problèmes et besoins émergents, à l'analyse des environnements et des dispositifs ressources, à l'équipement des acteurs et des actrices pour qu'ils et elles puissent mettre en œuvre les évolutions coproduites. Ce processus est fondé sur notre conviction profonde que c'est dans la ressource humaine présente au sein des organisations que se déploie la richesse et la capacité de transformation de nos interlocuteurs et interlocutrices.

Cette philosophie est aussi au cœur d'Adoc Mètis : nous recrutons une personne ressource, capable de questionner nos pratiques, d'être force de proposition, de croire en l'humain et son potentiel de créativité et d'intelligence opérationnelle. La réalité des missions du poste sera formée à partir de l'apport spécifique de la candidate ou du candidat retenu·e.

L'importance que la candidate ou le candidat accorde à ces valeurs est primordiale pour nous : nous soutenons le développement des connaissances et compétences tout au long du parcours professionnel, aussi la candidate ou le candidat doit avant tout avoir une appétence pour les sujets et enjeux évoqués ainsi que la capacité à déployer certaines compétences transverses (autonomie, rigueur, autodidaction, veille, gestion de projets...). L'apport d'une démarche ou d'un projet de recherche sera appréciée et étudiée que ce soit *a priori* ou dans la perspective d'une évolution du poste (pour consulter nos actuels axes de recherche, voir notre site internet à la page « recherche »¹ et nos publications). Nous précisons que tous nos contrats de travail contiennent une clause liée au respect des principes de l'intégrité scientifique. C'est dans le respect de ces principes que l'entreprise bénéficie du Crédit d'Impôt Recherche et contribue à la science ouverte.

L'entreprise est située à Strasbourg. Nos collaboratrices et collaborateurs sont localisé·e·s à Strasbourg et Nancy, chacun·e se déplaçant régulièrement pour nos activités de conseil et de formation et pour nos travaux d'équipe (réunions mensuelles en présentiel quand les conditions sanitaires le permettent). Habitué·es au travail collaboratif à distance (à raison d'au moins une réunion hebdomadaire par visio-conférence) nous n'excluons aucune zone géographique mais attirons l'attention des candidat·es sur les mobilités fréquentes inhérentes à cette organisation du travail et aux déplacements pour les missions de formation et de conseil : aussi, un accès facile à des moyens de transport est conseillé pour favoriser un bon équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

La taille de notre structure et les valeurs que nous partageons nous amènent à pouvoir facilement proposer une adaptation des conditions de travail aux changements de la vie personnelle de chacun·e (congrés, temps de travail, etc.), ce qui demande en contrepartie une volonté pour chacun·e de s'adapter aux besoins de ses collègues.

Nous travaillons en partenariat fréquent avec Adoc Talent Management, cabinet de conseil en recrutement de docteur·es et associé d'Adoc Mètis.

B. Missions et responsabilités

Le recrutement est dû à une hausse d'activités. La personne recrutée viendra ainsi s'intégrer dans les différentes activités de l'entreprise pour rapidement relayer un·e ou plusieurs personnes dans leurs activités.

Selon les choix stratégiques fixés au sein de l'AG d'Adoc Mètis et supervisés par ses gérant·e·s, la personne recrutée sera amenée à mettre en œuvre des travaux de recherche et développement relatifs aux activités de la société (environ 30% ETP²) et à assurer les activités de formation et de conseil qui constituent l'activité de la société (70% ETP).

1 <http://www.adoc-metis.com/recherche/>

2 Equivalent Temps Plein

1 - Formation

La personne recrutée s'intégrera dans les activités de formation d'Adoc Métis, à destination des personnels de l'ESR : chercheur·es et enseignant·es-chercheur·es titulaires, jeunes chercheur·es, ingénieur·es de recherche, personnels de soutien à la recherche, personnels administratifs. La personne animera dans un premier temps des formations qui correspondent à son expertise préalable et aura, à court ou moyen terme, à se former pour animer d'autres formations du catalogue. À plus long terme, la personne pourra être amenée à développer de nouvelles propositions.

Les missions confiées à la personne recrutée seront donc :

- Assurer l'animation des formations au catalogue de l'entreprise qui rentrent dans son champ de compétences,
- Participer à l'ingénierie pédagogique des formations (évolution des formations existantes et création de nouvelles formations),
- Proposer des évolutions du catalogue de formation notamment en lien avec ses autres activités,
- Faire le lien avec la gérance pour l'administration et la facturation des formations.

2 - Conseil

La personne recrutée s'intégrera dans les activités d'accompagnement et de conseil d'Adoc Métis, à destination des structures académiques, avec la perspective d'en porter la responsabilité à court ou moyen terme. Ces prestations concernent des diagnostics organisationnels, des restructurations, l'accompagnement de séminaires internes, l'accompagnement de réponses à appels à projets et le suivi de leur mise en œuvre.

La personne recrutée viendra soutenir les activités de conseil actuelles : audit organisationnel, accompagnement à la gestion de projet. Selon son expertise et sa motivation, elle pourra prendre la responsabilité de certaines de ces missions. Nos travaux pouvant nous amener à participer au diagnostic d'équipes ou de services, y compris dans des situations de souffrance au travail, un parcours intégrant des connaissances en ergonomie serait un atout.

Adoc Métis souhaite en outre se tourner progressivement vers l'accompagnement stratégique des organisations. Idéalement, la personne recrutée pourra donc apporter un regard global sur le fonctionnement et la stratégie des établissements et de leurs structures internes.

Les missions confiées à la personne recrutée seront donc :

- Animer des échanges et des débats entre acteurs et actrices de terrain, y compris des réunions créatives,

- Participer à des réunions de travail de projets accompagnés sur des temporalités longues,
- Déployer au profit de l'activité de conseil d'Adoc Métis une capacité méthodologique d'analyse et de problématisation d'un sujet,
- Réaliser des entretiens auprès des personnels d'un service ou d'une composante, parfois dans des situations conflictuelles ou de souffrance au travail,
- Faire le lien entre un terrain et des cadres théoriques provenant notamment des sciences de gestion et de la sociologie,
- Rédiger des rapports et des documents de synthèse,
- Rédiger des supports de médiation des propositions et des connaissances développées dans le cadre du travail de conseil (avec accompagnement possible par un·e prestataire graphiste),
- Identifier les besoins des établissements,
- Assister et participer à des événements propres à développer un réseau professionnel liée à ses activités de conseil.

3- Recherche et développement (R&D)

La personne recrutée s'intégrera dans les travaux de R&D d'Adoc Métis, en fonction de ses compétences et de ses appétences. Nos projets de recherche actuels concernent l'encadrement doctoral, les dispositifs d'égalité professionnelle femmes-hommes dans le cadre des stratégies de ressources humaines, les modalités de gestion des personnels (enseignant·es-)chercheur·es et ITA/BIATSS, les innovations pédagogiques. La personne recrutée sera amenée à développer ses propres travaux de R&D en cohérence avec les activités d'Adoc Métis, idéalement avec un statut de chercheur ou chercheuse associé·e dans une unité de recherche publique. Adoc Métis tient à jour une liste des publications et communications liées à ses travaux de recherche mais n'établit aucun indicateur bibliométrique pour ses agent·es. Nos contrats de travail prévoient en outre une clause consacrée à l'intégrité scientifique.

Les missions qui seront confiées à la personne recrutée sont donc :

- Se tenir à jour de l'actualité politique et gestionnaire concernant l'ES-R aux niveaux national et européen,
- Assurer une veille sur la recherche concernant les thématiques d'Adoc Métis,
- Se déplacer sur des événements, séminaires, colloques et réunions nationales et internationales concernant les évolutions de l'enseignement supérieur et de la recherche,
- Participer à l'organisation des événements organisés ou co-organisés par Adoc Métis,

- Développer une activité de recherche cohérente avec la stratégie d'Adoc Mètis,
- Développer des outils à partir de l'expertise développée en R&D,
- Valoriser ses travaux auprès de la communauté scientifique et du grand public quand cela est pertinent,
- Encadrer ou co-encadrer les stagiaires et doctorant·es recruté·es dans le cadre de projets de recherche liés à son expertise de recherche,
- Fournir un regard critique sur les projets de recherche des autres chercheurs et chercheuses d'Adoc Mètis.

4- Divers

La personne recrutée sera intégrée dans une entreprise de petite taille, dans laquelle chaque agent·e effectue une part des travaux transverses de prospection et d'administration. Nous travaillons avec une entreprise qui effectue pour nous une part importante des activités de suivi des dépenses et de traitement administratif.

Les missions confiées à la personne recrutée incluent donc également :

- Participer à la prospection des différentes activités de l'entreprise (par exemple réponses à appel d'offre, structuration d'offres de prestation, participation à des rencontres avec des prospects et clients),
- Collaborer à la conception des outils de communication de l'entreprise, notamment en proposant et en rédigeant des articles pour le site web de la société,
- Faire des retours sur la stratégie de l'entreprise et ses activités,
- Participer à des événements pour lesquels Adoc Mètis intervient *pro bono*,
- En relation avec nos prestataires (assistance de direction, comptable), assurer la traçabilité de ses dépenses professionnelles,
- Comprendre et appliquer les règles de fonctionnement internes de l'entreprise,
- Selon les appétences, participer aux autres activités de l'entreprise.

5- Domaines d'intérêt particuliers

Parmi les différentes thématiques d'activité d'Adoc Mètis, quelques unes connaissent un fort développement dans les dernières années. Notre souhait est donc que la personne recrutée vienne soutenir les travaux autour de ces thématiques.

Les thématiques concernées sont :

- la formation à l'encadrement doctoral : renforcer cette thématique nécessite une bonne confiance en soi (public exigeant), la volonté de découvrir une littérature sur plusieurs disciplines (psychologie, gestion, éducation et formation, sociologie). Une

expérience d'encadrement serait un atout. Adoc Mètis envisageant par ailleurs d'encadrer prochainement un·e doctorant·e dans le cadre d'une CIFRE, la personne recrutée serait idéalement amenée à participer à l'équipe d'encadrement pour disposer d'une expérience personnelle de l'encadrement doctoral ;

- l'égalité professionnelle : renforcer cette thématique sous-entend de parfaire sa connaissance d'une littérature provenant essentiellement de sociologie et d'études de genre, ainsi qu'une riche littérature grise (stratégies de ressources humaines des établissements, plans égalité, etc.). Les activités de conseil et de formation autour de ce thème nécessitent aussi du tact et de la patience, en raison du caractère rapidement conflictuel des débats liés ces questions ;
- la pédagogie du supérieur : Adoc Mètis assure une veille constante sur ce sujet et assure des formations à destination des enseignant·es, principalement dans des établissements ne disposant pas en interne d'un département dédié ;
- l'enseignement asynchrone (*e-learning*) et hybride : la demande des établissements de formations asynchrones, encore très timide il y a peu de temps, s'est renforcée depuis le début de la pandémie de coronavirus. Les équipes d'Adoc Mètis vont prochainement renforcer leur expertise en la matière, afin de pouvoir proposer sous un format asynchrone certaines formations, et pour être en mesure d'accompagner les établissements souhaitant mettre en place des formations asynchrones à destination de leurs personnels ;
- l'accompagnement à la maîtrise d'ouvrage : dans le cadre de nos missions de conseil, nous sommes de façon croissante amené·es à accompagner des projets transverses d'équipes ou d'unités de recherche, voire des réseaux de recherche. Nos activités consistent à assister les porteurs et porteuses de ces projets dans le suivi des travaux, dans l'organisation et le suivi des réunions, dans la communication à destination des membres de l'équipe-projet. Participer à cette facette de l'activité d'Adoc Mètis ne nécessite pas une expertise spécifique, mais demande une grande rigueur, une bonne capacité d'organisation, et une capacité à s'adapter aux demandes spécifiques des porteurs et porteuses de projet (outils, exigences, modalités de communication).

Compétences requises et souhaitées

Les tableaux ci-dessous synthétisent les attendus et souhaits pour ce poste de façon générique pour une bonne intégration dans l'équipe. Des compétences peuvent s'y ajouter en fonction des domaines dans lesquels la personne recrutée souhaitera spécifiquement travailler (voir notamment la section « Domaines d'intérêt particuliers » ci-dessus).

A. Savoirs

Intitulé	Niveau			Importance	
	Base	Maîtrise	Expertise	Requis	Souhaité
Bonne compréhension des enjeux culturels et stratégiques de l'enseignement supérieur et de la recherche		x		x	
Intérêt pour le fonctionnement de l'ESR			x	x	
Sensibilité au croisement des champs disciplinaires et à leurs enjeux au sein de l'ESR		x			x
Connaissance du fonctionnement d'un projet de recherche			x	x	
Connaissance et utilisation des réseaux sociaux	x				x
Maîtrise des outils d'élaboration et de suivi d'une stratégie de communication	x				x
Connaissances des dispositifs de financement		x			x
Connaissance des principes de management de projets			x	x	
Notion de droit de la propriété intellectuelle	x				x
Compétences en lien aux enjeux de Qualité de vie au travail ou RPS		x			x
Anglais		x		x	

B. Savoir-faire

Intitulé	Niveau			Importance	
	Base	Maîtrise	Expertise	Requis	Souhaité
Maîtrise des outils informatiques et techniques de communication		x		x	
Maîtrise des outils collaboratifs à distance		x			x
Méthodologie et qualité d'écoute requise pour mener des entretiens avec des acteurs			x	x	

Intitulé	Niveau			Importance	
	Base	Maîtrise	Expertise	Requis	Souhaité
de terrain					
Animation de débats et d'échanges		x		x	
Pédagogie (animation et ingénierie)			x	x	
Écoute et empathie		x		x	
Capacité d'analyse et de synthèse			x	x	
Veille bibliographique			x	x	
Méthodes d'analyse qualitative		x			x
Méthodes d'analyse quantitative		x			x
Conduite de projets multiples			x	x	
Polyvalence		x		x	

C. Aptitudes comportementales et relationnelles

Intitulé	Niveau			Importance	
	Base	Maîtrise	Expertise	Requis	Souhaité
Sens de l'organisation		x		x	
Capacité à réagir rapidement et à s'adapter aux interlocuteurs et interlocutrices			x	x	
Capacité à coordonner différents projets simultanément			x	x	
Qualités relationnelles et à travailler en équipe			x	x	
Compétences d'encadrement de chercheurs ou de chercheuses débutant·es	x				x
Grande disponibilité		x			x
Autonomie			x	x	
Curiosité			x	x	
Adaptabilité		x		x	
Rigueur méthodologique			x	x	

Profil recherché

A. Diplôme

- Diplôme de niveau master requis, doctorat vivement souhaité,
- La discipline n'est pas déterminante, mais une connaissance des sciences de gestion, de l'ergonomie ou des études de genre est un plus.

B. Expérience

- Une expérience au sein de l'ES-R français est requise,
- Une expérience associative liée à l'ES-R ou une fonction élective dans l'ES-R est souhaitée,
- Une expérience du conseil, une expérience amenant à travailler sur la stratégie d'une structure de taille grande ou moyenne ou une expérience d'évaluation ou de valorisation de la recherche est un plus,
- Une expérience dans un autre pays est un plus,
- La possibilité pour l'entreprise de bénéficier du dispositif « Jeune docteur·e » du Crédit Impôt Recherche est un plus.

C. Valeurs

- Volonté de s'intégrer dans une équipe dynamique et centrée sur l'humain,
- Motivation de service public,
- Éco-responsabilité.

Autres éléments de caractérisation du poste

A. Conditions de sécurité

Sécurité	Fréquence		
	Fréquent	Occasionnel	Non prévu
Risques liés à l'environnement (vibration, niveau sonore, éclairage, ambiance thermique etc.)			x
Risques chimiques (utilisation de produits toxiques)			x
Risques biologiques et infectieux			x
Risques électriques			x
Risques liés aux équipements de travail (machines, conduite d'engins, etc.)			x
Risque liés à la manutention (répétitivité, port de charges lourdes etc.)			x
Risques liés à la circulation		x	
Risques de chute			x
Autres (préciser) :			x
Ports d'Elément de Protection Individuel (Préciser) :			x

B. Conditions de travail

Conditions de travail	Fréquence		
	Fréquent	Occasionnel	Non prévu
Poste isolé	x		
Travail d'équipe		x	
Mobilité et déplacement	x		
Travail en extérieur			x
Travail prolongé sur écran	x		
Contraintes posturales et physiques (à préciser) :			x
Contraintes psychologiques (à préciser) : interventions auprès de personnels en souffrance professionnelle		x	
Autres (à préciser) :			

C. Observations complémentaires

RAS

D. Moyens mis à disposition

L'entreprise mettra à disposition de la personne recrutée un ordinateur (par défaut, un ordinateur portable Apple© récent) et pourra sur demande fournir un téléphone portable et un abonnement téléphonique spécifique, ou prendre en charge l'abonnement téléphonique portable de la personne recrutée.

Nous n'avons pas de contrainte géographique (cf. paragraphe à ce sujet dans la section Contexte) et pouvons louer à la personne recrutée dans un espace de coworking dans sa ville de résidence ou à proximité. Si la personne habite ou se déplace aux environs de Strasbourg ou de Paris, nous proposerons prioritairement la location dans les locaux strasbourgeois d'Adoc Mètis ou dans les locaux de nos partenaires parisiens Adoc Talent Management. Une carte de réduction SNCF (abonnement « Liberté ») sera mise à disposition de la personne recrutée pour faciliter et inciter les déplacements en train.

La personne recrutée recevra rapidement une carte bancaire à son nom afin d'effectuer les dépenses liées à son activité professionnelle de façon autonome.

E. Type de poste

Le poste est à temps complet, en Contrat à Durée Indéterminée (CDI), sous statut cadre ou technicien·ne hautement qualifié·e. La convention collective applicable est la convention « Organisme de formation » (code NAF 8559A).

F. Rémunération, primes et indemnités

La rémunération sera comprise 28 824€ brut annuel et 37 404€ brut annuel, selon expérience.

La mise à disposition de chèques déjeuners est possible.

Adoc Mètis prend en charge 50 % des frais de transport en commun de la personne recrutée pour se rendre sur son lieu de travail.

Adoc Mètis prend en charge l'achat d'un abonnement SNCF « Liberté » nominatif, utilisable pour les déplacements personnels et professionnels.

Adoc Mètis étant une entreprise sise en Alsace-Moselle, l'entreprise est soumise aux règles du régime local d'assurance maladie d'Alsace-Moselle³ qui est automatiquement affecté aux salarié·es et peut être demandé pour leurs ayant-droits.

3 Voir https://regime-local.fr/wp-content/uploads/20210104_tableau_prestations_rlam.pdf pour plus d'informations.